

ПРИКАЗ

№ 66-од

г.Невельск

от 30 декабря 2019г.

Об утверждении Положения о сотрудничестве
с правоохранительными органами МБУК
«РДК им. Г. И. Невельского»

В соответствии с требованием Федерального закона от 25.12. 2008 года №
273-ФЗ «О противодействия коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с 01.01.2020 г. Положение о сотрудничестве с правоохранительными органами муниципального бюджетного учреждения культуры «Районный дом культуры имени Геннадия Ивановича Невельского» (Приложение № 1)
2. Архиповой И.А., ответственному лицу за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, разместить настоящее Положение на официальном сайте МБУК «РДК им. Г. И. Невельского»
3. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор МБУК «РДК им. Г.И. Невельского»



С.В. Козлова

ПОЛОЖЕНИЕ

о сотрудничестве с правоохранительными органами муниципального бюджетного учреждения культуры «Районный дом культуры имени Геннадия Ивановича Невельского»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о сотрудничестве с правоохранительными органами МБУК «РДК им.Г.И.Невельского» (далее - Положение) разработано на основе:

- Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013 №309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;

- Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

1.2. Настоящее Положение определяет порядок взаимодействия, задачи и компетенцию сторон, устанавливает общие правила организации деятельности по взаимодействию с правоохранительными органами, содержит описание процесса взаимодействия МБУК «РДК им.Г.И.Невельского» (далее – Учреждение) с правоохранительными органами (далее - Органы).

1.3. Стороны в своей деятельности руководствуются Конституцией Российской Федерации, Законом РФ от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», действующим законодательством РФ, Уставом МБУК «РДК им.Г.И.Невельского», другими нормативными правовыми актами Учреждения в сфере борьбы с коррупцией, а также настоящим Положением.

1.4. Основным кругом лиц, попадающих под действие настоящего Положения, являются работники МБУК «РДК им.Г.И.Невельского», находящиеся в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

1.5. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом директора МБУК «РДК им.Г.И.Невельского» и действует до принятия нового.

2.Основные функции, цели и задачи

2.1. Основной функцией является организация взаимодействия МБУК «РДК им.Г.И.Невельского» с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

2.2. Основной целью настоящего Положения является содействие обеспечению законности, правопорядка, охраны прав и свобод работников МБУК «РДК им.Г.И.Невельского».

2.3. Основными задачами взаимодействия сторон являются:

- выявление и устранение причин и условий, порождающих коррупцию; выработка оптимальных механизмов защиты от проникновения коррупции в Учреждении, снижение коррупционных рисков;
- создание единой системы мониторинга и информирования сотрудников правоохранительных органов по проблемам проявления коррупции;
- антикоррупционная пропаганда и воспитание;
- привлечение общественности и правоохранительных органов, СМИ к сотрудничеству по вопросам противодействия коррупции в целях выработки у работников навыков антикоррупционного поведения в сферах с повышенным риском коррупции, а также формирование нетерпимого отношения к коррупции.

3. Виды обращений в правоохранительные органы

3.1. Обращение - предложение, заявление, жалоба, изложенные в письменной или устной форме и представленные в правоохранительные органы.

3.2. Письменные обращения – это обращенное название различных по содержанию документов, писем, выступающих и использующих в качестве инструмента оперативного информационного обмена между Учреждением и правоохранительными органами.

3.2.1. Устные обращения - это обращения, поступающие во время личного приема директора Учреждения или его заместителя у руководителей или заместителей правоохранительных органов.

3.3. Предложение - вид обращения, цель которого обратить внимание на необходимость совершенствования работы органов, организаций (предприятий, учреждений или общественных объединений) и рекомендовать конкретные пути и способы решения поставленных задач.

3.4. Заявление - вид обращения, направленный на реализацию прав и интересов Учреждения. Выражая просьбу, заявление может сигнализировать и об определенных недостатках в деятельности органов, организаций (предприятий, учреждений или общественных объединений). В отличие от предложения, в нем не раскрываются пути и не предлагаются способы решения поставленных задач.

3.5. Жалоба - вид обращения, в котором идет речь о нарушении прав и интересов Учреждения.

В жалобе содержится информация о нарушении прав и интересов и просьба об их восстановлении, а также обоснованная критика в адрес органов, организаций (предприятий, учреждений или общественных объединений), должностных лиц и отдельных лиц, в результате необоснованных действий которых либо необоснованного отказа в совершении действий произошло нарушение прав и интересов Учреждения.

4. Порядок взаимодействия с правоохранительными органами

4.1. Учреждение принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых работникам стало известно.

4.2. Учреждение принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

4.3. Ответственность за своевременное (незамедлительное) обращение в правоохранительные органы о подготовке или совершении коррупционного правонарушения возлагается на лиц ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении.

4.4. Администрация Учреждения и его работники должны оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

5. Формы взаимодействия с правоохранительными органами

5.1. Содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

5.2. Содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

5.3. Обмен информацией, консультации, правовая помощь и мероприятия по предотвращению возникновения коррупционных факторов.

5.4. Другие формы взаимодействия, которые соответствуют задачам настоящего Положения.

6. Обязанности работодателя

6.1. Разрабатывать и осуществлять мероприятия, направленные на предупреждение правонарушений, выявление причин и условий, способствующих их совершению.

6.2. Координировать деятельность работников с правоохранительными и контролирующими органами, привлекать общественность к работе по проведению профилактических мероприятий по предупреждению и пресечению коррупционных правонарушений.

6.3. Рассматривать жалобы и заявления граждан по вопросам, касающимся конфликтов интересов, обобщать и анализировать поступающую информацию.

7. Обязанности работников

7.1. Соблюдать установленные правила внутреннего трудового распорядка, должностные инструкции, порядок работы со служебной и конфиденциальной информацией.

7.2. Соблюдать установленный порядок работы со сведениями, ставшими известными в связи с исполнением должностных обязанностей, затрагивающими частную жизнь, честь и достоинство граждан.

7.3. Информировать руководство Учреждения и правоохранительные органы о готовящемся или совершенном преступлении.

8. Ответственность

8.1. Работники МБУК «РДК им.Г.И.Невельского» несут персональную ответственность:

- за разглашение конфиденциальных сведений, полученных при работе с документами;

- за несоблюдение установленных правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций, порядка работы со служебной информацией;

- за сокрытие ставших известными фактов о преступлениях коррупционного характера.

9. Заключительные положения

9.1. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение осуществляется путём подготовки проекта о внесении изменений и дополнений.

9.2. Утверждение вносимых изменений и дополнений в Положение осуществляется после принятия решения общего собрания Учреждения с последующим утверждением приказом, либо по представлению правоохранительных органов.