

УТВЕРЖДЕНО  
приказом МБУК «РДК им.Г.И.Невельского  
от « 23 » июня 2022г. № 46-од

**ПЛАН  
мероприятий («дорожная карта»)  
деятельности инклюзивной творческой лаборатории на  
2022-2024 годы**

№ п/п	Название мероприятия	Сроки	Ожидаемый результат	
<b>1. Нормативно-правовое обеспечение</b>				
1.1	Разработка Положения об инклюзивной творческой лаборатории (далее – ИТЛ)	2022	Издание локального нормативного акта учреждения культуры	Архипова И.А.
1.2	Формирование Плана («дорожная карта»)	2022	Издание локального нормативного акта учреждения культуры	Архипова И.А.
1.3.	Разработка должностных инструкций	2022	Издание локального нормативного акта учреждения культуры	Шильникова Н.И.
<b>2. Организационное обеспечение</b>				
2.1	Размещение на портале «Культура.РФ», а также на официальном сайте учреждения культуры в специальном разделе информации о деятельности ИТЛ	2022	Информация о деятельности ИТЛ размещена на портале «Культура.РФ», а также на официальном сайте учреждения культуры	Ким Ю.В.
2.2	Заключение соглашений о сотрудничестве	2022	Заключены соглашения о сотрудничестве	Козлова С.В.
<b>3. Обеспечение условий доступности зданий и совершенствование материально-технического оснащения</b>				
3.1	Создание условий доступной среды для людей с инвалидностью и ограниченными	2022-2024	Созданы условия безбарьерной среды для людей с инвалидностью	Архипова И.А.

	возможностями здоровья (далее – ОВЗ)			
<b>4. Совершенствование творческого процесса людей с инвалидностью</b>				
4.1	Реализация инклюзивных творческих мероприятий  - День пожилого человека - Показ киносеансов с применением тифлокомментирования и субтитрования для людей с ОВЗ - День инвалида - Муниципальный фестиваль «Поверь в себя»	2022-2024	Проведение творческих мероприятий с участием людей с инвалидностью и ОВЗ	Сидоренко О.В.
4.2	Организация работы ИТЛ (творческих клубных формирований)	2022-2024	Работа творческих клубных формирований	Ватутин Ю.Н., Вебер Э.Б., Кудина Г.А.
<b>5. Развитие кадрового потенциала, реализация механизмов повышения квалификации и профессиональной переподготовки, научно-методическое сопровождение работников культуры</b>				
5.1	Повышение квалификации сотрудников ИТЛ по вопросам реализации инклюзивных практик, работы с людьми с инвалидностью	2022-2024	Повышение профессиональных компетенций сотрудников ИТЛ	Архипова И.А.
5.2	Участие в семинарах, вебинарах, круглых столах и др. мероприятиях различного уровня для сотрудников ИТЛ	2022-2024	Принято участие в семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях по вопросам ИТЛ (не менее 2-х в год)	Архипова И.А., Сидоренко О.В., Ватутин Ю.Н., Вебер Э.Б., Кудина Г.А.
5.3	Организация работы с волонтерами по вопросам оказания комплексных услуг людям с инвалидностью	2022-2024	Обучено не менее 5 волонтеров по программе сопровождения участников ИТЛ	Архипова И.А.

<b>6. Деятельность по социализации и формированию инклюзивной культуры в обществе</b>				
6.1	Участие людей с инвалидностью в общественно-значимых культурных мероприятиях	2022-2024	Участие в общественно-значимых культурных мероприятиях людей с инвалидностью и ОВЗ.	Сидоренко О.В., Ватутин Ю.Н., Вебер Э.Б., Кудина Г.А.
<b>7. Обеспечение информационной открытости</b>				
7.1	Информационная и методическая поддержка ИТЛ посредством размещения информации о деятельности ИТЛ на официальном сайте учреждения культуры и в социальных сетях	2022-2024	Актуализация на регулярной основе информации о деятельности ИТЛ	Архипова И.А., Ким Ю.В.