

**ПРИКАЗ**

№ 46 - од

г. Невельск

от 23 июня 2022 года

**О создании инклюзивной творческой лаборатории на базе  
МБУК «РДК им.Г.И.Невельского»**

На основании протокола Министерства культуры РФ о ходе реализации инициативы «Придумано в России» от 04.02.2021 года, приказа отдела культуры, спорта и молодёжной политики администрации Невельского городского округа от 31.12.2021 года № 130-од, приказа МБУК «РДК им.Г.И.Невельского» от 10.02.2022г. № 12А-од, и в целях реализации пилотного проекта по созданию инклюзивной творческой лаборатории, **п р и к а з ы в а ю :**

1. Утвердить Положение об инклюзивной творческой лаборатории на базе МБУК «РДК им.Г.И.Невельского» (Приложение №1).
2. Утвердить Дорожную карту/ план реализации инклюзивной творческой лаборатории на 2022 год (Приложение №2).
3. Ответственным за мероприятия дорожной карты/ плана реализации инклюзивной творческой лаборатории на 2022 год (Архипова И.А., Сидоренко О.В., Шильникова Н.И., Ким Ю.В., Ватутин Ю.Н., Вебер Э.Б., Кудина Г.А.) обеспечить их выполнение.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБУК «РДК им.Г.И.Невельского»



С.В. Козлова

УТВЕРЖДЕНО  
приказом МБУК «РДК им.Г.И.Невельского  
от « 23 » \_\_\_\_\_ июня \_\_\_\_\_ 2022г. № 46-од\_

ПОЛОЖЕНИЕ  
о деятельности инклюзивной творческой лаборатории  
МБУК «РДК им.Г.И.Невельского»

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение определяет условия создания и порядок функционирования деятельности инклюзивной творческой лаборатории (далее – ИТЛ) МБУК «РДК им.Г.И.Невельского».

1.2. ИТЛ создается с целью выявления и распространения передового опыта по социокультурной интеграции людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья.

1.3. Деятельность ИТЛ направлена на формирование и совершенствование профессиональных компетентностей специалистов посредством включения их в практику организации – носителя актуального опыта.

1.4. Наличие статуса ИТЛ дает организации основания вносить изменения (не определенные его Положением, Уставом) в содержание, цели, способы, системы средств подготовки, режим функционирования, систему управления, соответствующие целям, задачам и содержанию деятельности ИТЛ.

1.5. Деятельность ИТЛ не влечет за собой изменения типа и вида организации, его организационно-правовой формы и подчиненности, определяемые Уставом.

1.6. В своей деятельности ИТЛ руководствуется законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами в сфере культуры, изданными органом исполнительной власти субъекта РФ и (или) органом местного самоуправления муниципального образования, локальными нормативными актами (Уставом организации, настоящим Положением).

1.7. ИТЛ должна быть обеспечена высококвалифицированными специалистами в соответствующей сфере деятельности.

1.8. ИТЛ должна иметь современную материально-техническую базу, обеспечена средствами сбора, обработки и хранения информации, оборудованием, в том числе компьютерным, дидактическим и иллюстративным материалами, методическими пособиями.

## II. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ИТЛ

2.1. Цель ИТЛ – создать условия для поиска и апробирования новых форм социокультурной интеграции людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья, формирования инклюзивной среды и инфраструктуры для творческой самореализации и развития компетенций, необходимых для занятости людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья.

2.2. К основным задачам ИТЛ относятся:

- выявление организаций и объединений, реализующих проекты и программы для людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья в сфере культуры на соответствующей территории (муниципалитеты, субъект РФ);
- изучение отечественного и мирового опыта, выявление и применение наиболее рациональных и эффективных методов и технологий;
- разработка, экспериментальная апробация и распространение инновационных технологий в сфере социокультурной интеграции людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья;
- выявление потребностей, необходимых для осуществления деятельности по социокультурной интеграции людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья средствами различных видов творчества;
- создание коммуникативной модели взаимодействия, обмена опытом и информацией, в том числе в форме конференций, семинаров-практикумов, вебинаров, круглых столов, мастер-классов, выставок и презентаций и др.;
- повышение уровня профессиональной компетенции специалистов;
- оценка вовлеченности в сферу креативной индустрии;
- оценка эффективности результатов деятельности организаций наделенных статусом ИТЛ;
- распространение положительного опыта деятельности через СМИ и информационные порталы, издание рекомендаций и пособий, создание информационно-методической базы (медиаотеки).

## III. СОДЕРЖАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИТЛ

3.1. Деятельность ИТЛ МБУК «РДК им.Г.И.Невельского» направлена на создание единого пространства, обеспечивающего решение приоритетных направлений для творческой самореализации и развития компетенций, необходимых для занятости людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья.

3.2. Направления деятельности ИТЛ:

- раскрытие творческого потенциала личности;

- проектная деятельность, которая предполагает выявление лучших практик, теоретическое обоснование и практическую апробацию новых методик и технологий (инноваций) деятельности;
- деятельность, направленная на повышение уровня профессиональной компетентности специалистов;
- оценка эффективности результатов деятельности.

3.3. Иная инновационная деятельность в сфере культуры, направленная на совершенствование методического, организационного, кадрового, материально-технического обеспечения.

3.4. Деятельность ИТЛ осуществляется в виде очных или дистанционных форм работы.

3.5. Организационно-методическое руководство ИТЛ осуществляет руководитель ИТЛ в соответствии с утвержденной программой и календарным планом деятельности ИТЛ.

3.6. ИТЛ может выступать инициатором проведения практических конференций, семинаров, круглых столов и других форм распространения опыта по своему направлению деятельности, взаимодействовать со СМИ, юридическими и физическими лицами, привлекать к сотрудничеству на взаимовыгодных условиях другие физические и юридические лица в рамках договоров и соглашений.

3.7. Организация, наделенная статусом ИТЛ, не реже одного раза в год предоставляет в орган исполнительной власти, наделивший её статусом ИТЛ отчет, содержащий информацию о достигнутых результатах.

3.8. Ответственность за ход и результаты деятельности ИТЛ несет координатор проекта (руководитель организации, на базе которой создана ИТЛ).

#### IV. ДОКУМЕНТАЦИЯ ИТЛ

4.1. В организации, обладающей статусом ИТЛ, должна иметься следующая документация:

- приказ органа исполнительной власти субъекта РФ в сфере культуры о создании ИТЛ;
- приказ об утверждении программы ИТЛ;
- приказ об утверждении календарного плана мероприятий ИТЛ на год;
- положение о деятельности ИТЛ;

4.2. План ИТЛ является частью плана работы МБУК «РДК им.Г.И.Невельского» и утверждается руководителем.

4.3. Заседания и практико-ориентированные мероприятия, проводимые в рамках работы ИТЛ, оформляются документально, систематизируются на информационном ресурсе МБУК «РДК им.Г.И.Невельского». По итогам проведенных мероприятий проводится анализ.

4.4. Учет и хранение документации о деятельности ИТЛ осуществляется в соответствии с утвержденной номенклатурой дел в организации.

## V. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

5.1. Всю полноту ответственности за качество и своевременность выполнения возложенных настоящим Положением на ИТЛ задач и функций несет координатор проекта.

5.2. Степень ответственности других работников устанавливается должностными инструкциями.

## VI. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИТЛ

6.1. Критерии оценки деятельности ИТЛ:

6.1.1. Количество публикаций, размещенных на официальном сайте организации и социальных сетях.

6.1.2. Количество конкурсов, фестивалей, конференций, форумов и других мероприятий в которых ИТЛ приняла участие.

6.1.3. Количество организованных и проведенных мероприятий.

6.1.4. Количество участвующих в деятельности ИТЛ специалистов.

6.1.5. Количество привлеченных ИТЛ денежных средств.

УТВЕРЖДЕНО  
приказом МБУК «РДК им.Г.И.Невельского  
от « 23 » июня 2022г. № 46-од

**ПЛАН  
мероприятий («дорожная карта»)  
деятельности инклюзивной творческой лаборатории на 2022 г.**

№ п/п	Название мероприятия	Сроки	Ожидаемый результат	
<b>1. Нормативно-правовое обеспечение</b>				
1.1	Разработка Положения об инклюзивной творческой лаборатории (далее – ИТЛ)	30.06.2022	Издание локального нормативного акта учреждения культуры	Архипова И.А.
1.2	Формирование Плана («дорожная карта»)	30.06.2022	Издание локального нормативного акта учреждения культуры	Архипова И.А.
1.3.	Разработка должностных инструкций	30.06.2022	Издание локального нормативного акта учреждения культуры	Шильникова Н.И.
<b>2. Организационное обеспечение</b>				
2.1	Размещение на портале «Культура.РФ», а также на официальном сайте учреждения культуры в специальном разделе информации о деятельности ИТЛ	апрель 2022	Информация о деятельности ИТЛ размещена на портале «Культура.РФ», а также на официальном сайте учреждения культуры	Ким Ю.В.
2.2	Заключение соглашений о сотрудничестве	апрель 2022	Заключены соглашения о сотрудничестве	Козлова С.В.
<b>3. Обеспечение условий доступности зданий и совершенствование материально-технического оснащения</b>				
3.1	Создание условий доступной среды для людей с инвалидностью и ограниченными	2022, далее – ежегодно	Созданы условия безбарьерной среды для людей с инвалидностью	Архипова И.А.

	возможностями здоровья (далее – ОВЗ)			
<b>4. Совершенствование творческого процесса людей с инвалидностью</b>				
4.1	<p>Реализация инклюзивных творческих мероприятий</p> <p>- День пожилого человека</p> <p>- Показ киносеансов с применением тифлокомментирования и субтитрования для людей с ОВЗ</p> <p>- День инвалида</p> <p>- Муниципальный фестиваль «Поверь в себя»</p>	<p>2022, далее – постоянно</p> <p>01.10.2022г. ноябрь-декабрь, 2022г.</p> <p>03.12.2022г. 03.12.2022г.</p>	<p>Проведение творческих мероприятий с участием людей с инвалидностью и ОВЗ</p>	Сидоренко О.В.
4.2	Организация работы ИТЛ (творческих клубных формирований)	2022, далее – постоянно	Работа творческих клубных формирований	Ватутин Ю.Н., Вебер Э.Б., Кудина Г.А.
<b>5. Развитие кадрового потенциала, реализация механизмов повышения квалификации и профессиональной переподготовки, научно-методическое сопровождение работников культуры</b>				
5.1	Повышение квалификации сотрудников ИТЛ по вопросам реализации инклюзивных практик, работы с людьми с инвалидностью	2022, далее – постоянно	Повышение профессиональных компетенций сотрудников ИТЛ	Архипова И.А.
5.2	Участие в семинарах, вебинарах, круглых столах и др. мероприятиях различного уровня для сотрудников ИТЛ	2022, далее – постоянно	Принято участие в семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях по вопросам ИТЛ (не менее 2-х в год)	Архипова И.А., Сидоренко О.В., Ватутин Ю.Н., Вебер Э.Б., Кудина Г.А.
5.3	Организация работы с волонтерами по вопросам оказания комплексных услуг людям с инвалидностью	2022, далее – постоянно	Обучено не менее 5 волонтеров по программе сопровождения участников ИТЛ	Архипова И.А.

<b>6. Деятельность по социализации и формированию инклюзивной культуры в обществе</b>				
6.1	Участие людей с инвалидностью в общественно-значимых культурных мероприятиях	2022, далее – постоянно	Участие в общественно-значимых культурных мероприятиях людей с инвалидностью и ОВЗ.	Сидоренко О.В., Ватутин Ю.Н., Вебер Э.Б., Кудина Г.А.
<b>7. Обеспечение информационной открытости</b>				
7.1	Информационная и методическая поддержка ИТЛ посредством размещения информации о деятельности ИТЛ на официальном сайте учреждения культуры и в социальных сетях	2022, далее – постоянно	Актуализация на регулярной основе информации о деятельности ИТЛ	Архипова И.А., Ким Ю.В.